

Mentorat discret, polymères et temps pour soi : l'histoire de Bridget

Publié en juillet 2025

En tant que directrice adjointe de la recherche, de l'innovation, de la technologie et du développement durable mondial, Bridget Confait Smith dirige l'équipe Westlake Global Compounds chargée de fournir des formulations et des composés PVC aux clients. Ces projets s'étendent à l'échelle mondiale et peuvent durer de quelques mois à 10 ans ou plus. Ils jouent un rôle majeur dans les efforts de Westlake Global Compounds en matière de développement durable. Elle explique,

“ La durabilité est le point de rencontre entre l'innovation et la technologie, au bénéfice de nos clients et de la planète. Elle est là pour rester.

En grandissant, l'idée du changement n'a jamais dérangé Bridget. Alors que tout le monde autour d'elle s'inquiétait de l'inconnu, elle l'a embrassé. Cela a très certainement contribué à son succès. Dans le monde en constante évolution d'une organisation dynamique et d'un climat industriel en perpétuelle mutation, le changement est quelque chose qui non seulement ne la dérange pas, mais qui l'enthousiasme. Comment partage-t-elle cet enthousiasme avec son équipe?

“ C'est simplement mon énergie. C'est l'approche : nous sommes tous dans le même bateau, alors allons-y.

Bridget attribue également son succès à l'éducation et au mentorat dont elle a bénéficié tout au long de son parcours, dès le lycée. Elle savait dès son plus jeune âge qu'elle se dirigerait vers la chimie, mais après quelques stages d'été axés sur les polymères, elle est vraiment tombée amoureuse de cette discipline.

“ Ma passion pour la chimie s'est transformée en une envie d'apprendre tout ce que je pouvais sur les polymères... c'est pourquoi j'ai fait des études supérieures. Et avec le recul, c'est là que le mentorat discret a vraiment pris tout son sens.

Mais le mentorat discret n'est pas le mentorat formel auquel on pense lorsqu'on entend ce terme.

“ C'était l'encouragement discret d'un enseignant qui me poussait à refaire mon devoir parce qu'il savait que je pouvais faire mieux. Ou le fait d'être affectée à un projet pour lequel je ne me sentais pas prête, mais mon responsable, lui, savait que je l'étais.

Aujourd'hui adulte, elle perpétue cette tradition de mentorat discret. Elle aime particulièrement encourager son entourage à pratiquer l'autosuggestion positive, à prendre des risques même lorsqu'ils ne se sentent pas prêts, et à simplement renforcer leur confiance en eux lorsque cela est nécessaire.



Elle met non seulement cela en pratique avec son équipe, mais elle estime qu'il est tout aussi important d'enseigner et de guider de la même manière ses enfants à la maison. Depuis qu'elle a rejoint Westlake en 2010, Bridget a non seulement progressé dans sa carrière, mais elle a également agrandi sa famille. Elle est l'heureuse maman d'un fils de 11 ans et de deux filles de 4 et 8 ans. Bridget confie :

“ Westlake ne m'a jamais obligée à choisir entre ma carrière et mon désir d'avoir une famille. Ce ne sont pas que des mots, ce sont les actions de cette entreprise qui m'ont encouragée à faire les deux. Ma maternité et ma carrière sont toutes deux importantes pour moi, et Westlake le comprend.

Bridget admet toutefois que même si elle est toujours enthousiaste à l'idée de ce que chaque jour lui réserve, car chaque jour est complètement différent et imprévisible, elle a du mal à se donner la priorité. Elle souligne l'importance de prendre soin de soi. Pour elle, cela peut consister à lire un livre ou à apprendre une nouvelle langue. Elle se dit lève-tôt et profite du calme du matin pour se préparer à tout ce que la journée peut lui réserver.

Compte tenu de la nature imprévisible de son rôle, elle tient à être aussi préparée que possible, ce qui signifie pour elle être constamment dans un état d'esprit d'apprentissage. Lorsque Westlake Global Compounds est entré sur le marché européen, elle avait confiance en ses capacités techniques et en celles de son équipe, mais sa passion pour les relations humaines l'a poussée à en apprendre autant que possible sur la culture européenne.

“ Je voulais apprendre les coutumes du pays dans lequel nous allions nous installer. Je voulais que mes nouveaux collègues se sentent respectés lorsque mon équipe viendrait leur rendre visite. Nous avons appris les pratiques habituelles en matière de salutations, les règles de savoir-vivre à table et bien d'autres nuances.

Mais son équipe n'était pas la seule à se familiariser avec l'autre. Elle n'a pas tardé à féliciter ses nouveaux collègues. Il s'avère qu'ils avaient pris soin d'apprendre les coutumes américaines afin de mettre leurs invités à l'aise. Bridget cite cette expérience comme un excellent exemple de la raison pour laquelle elle est ravie de poursuivre sa carrière chez Westlake: une échelle mondiale pour modifier les projets en mettant l'accent sur les personnes qui les exécutent.

Bridget est enthousiaste quant à l'avenir de Westlake et à la manière dont elle et son équipe continueront à fournir aux clients des produits et des solutions indispensables à la vie quotidienne.