

## CONSEILS POUR LES ENTRETIENS AXÉS SUR LES COMPÉTENCES OU LE COMPORTEMENT



### PRÉPAREZ-VOUS À VOTRE ENTRETIEN CHEZ WESTLAKE

Les entretiens comportementaux et axés sur les compétences sont conçus pour évaluer la manière dont les candidats ont géré certaines situations par le passé et dont ils appliquent leurs compétences et leurs connaissances dans des scénarios pratiques. Voici quelques conseils pour vous aider à vous préparer à ce type d'entretien :

#### **EXAMINEZ LA DESCRIPTION DU POSTE**

Identifiez les compétences et les comportements clés requis pour le poste, préparez des exemples qui démontrent ces qualités et soyez prêt à discuter de la manière dont elles correspondent aux exigences du poste.

#### **COMPRENEZ LA MÉTHODE STAR**

Structurez vos réponses à l'aide de la méthode STAR (Situation, Tâche, Action, Résultat) afin de fournir des exemples concrets de la manière dont vous avez géré des situations passées.

#### **PRÉPAREZ DES EXEMPLES ET SOYEZ PRÉCIS**

Préparez une série d'exemples qui démontrent vos compétences et vos capacités dans différents scénarios. Donnez des exemples détaillés qui montrent comment vous avez utilisé efficacement vos compétences dans le passé. Évitez les réponses hypothétiques et concentrez-vous sur des événements réels.

#### **COMPRENEZ LA CULTURE DE L'ENTREPRISE**

Réfléchissez à la manière dont vos compétences et vos comportements peuvent contribuer à la culture et à la mission de l'entreprise. Pensez à ce que vous pouvez apporter à la dynamique actuelle de l'équipe.

#### **FAITES PREUVE D'ADAPTABILITÉ**

Les employeurs apprécient les candidats capables d'adapter leurs compétences à diverses situations. Mettez donc en avant les moments où vous avez dû ajuster votre approche avec succès.

#### **RÉFLÉCHISSEZ AUX DÉFIS**

Réfléchissez aux situations difficiles que vous avez surmontées, à la manière dont vous les avez gérées, à ce que vous avez appris et à la manière dont vous pourriez appliquer ces enseignements à votre nouveau poste.