



MAKE THE MOST OF YOUR SUNBELT RENTALS BENEFITS

Sunbelt Rentals is proud to provide a comprehensive range of inclusive benefits to suit the needs of our diverse workforce and their families. The benefits program is a shared cost between you and the company. Coverage starts on the first of the month after 30 days' employment.



Medical and Dental Coverage to help you look after yourself and your loved ones

Medical Plan

- **Prescription Drugs:** 90% reimbursement, out-of-pocket maximum \$1,500 per person per year
 - Fertility Drugs: \$15,000 lifetime maximum
 - Smoking Cessation: \$300 lifetime maximum
- **Paramedical Services:** 90% reimbursement
- **Vision Care:**
 - Up to \$50 for eye exams and \$200 for vision care per 24 months (adults)
 - Up to \$50 for eye exams and \$200 for vision care per year (dependents under age 19)
 - Prescription safety glasses \$250 every 24 months (Team Members only)
- **100% coverage for Out of Country Travel Insurance;** Hospital Stays and all Other Covered Expenses
- **Employee Assistance Program** available 24/7 for support for personal and/or work-related challenges and concerns
- **Telemedicine Services**

Dental Plan

- **Basic Dental Services:** 80% reimbursement up to \$1,500 per year
- **Major Dental Services:** 50% reimbursement up to \$2,000 per year
- **Orthodontics:** 50% reimbursement up to \$3,000 per lifetime (dependents under age 19 only)



Insurance to provide support for unforeseen circumstances

- **Basic Life Insurance:** 1x annual earnings up to \$500,000 (reduced by 50% at age 65)
- **Basic Accidental Death & Dismemberment Insurance (AD&D):** 1x annual earnings, reduced by 50% at age 65
- **Basic Critical Illness Insurance:** \$10,000 per Team Member and \$5,000 per child
- **Optional Life, AD&D and Critical Illness Insurance**



Disability coverage if you are unable to work for medical reasons or due to a non-work-related injury

- **Short-Term Disability:** 66.7% of weekly earnings to a weekly maximum of \$2,500, benefit period of 27 weeks
- **Long-Term Disability:** 66.7% of the first \$3,000 of monthly earnings, plus 45% of the balance, to an overall maximum of \$13,000



Group Retirement and Savings Program for short- and long-term financial goals

- **50% company match** on your first 6% of contributions to your Registered Retirement Savings Plan (RRSP) up to 3% of your earnings
 - Sunbelt's contributions are deposited in the Deferred Profit Sharing Plan (DPSP)
 - Sunbelt's DPSP contributions are vested at 50% after your first year of employment and at 100% after two years of employment
- **Group Tax-Free Savings Pan (TFSA)** for unmatched contributions



Other benefits to help you thrive

- Paid time off
- Tool and boot allowance
- Tuition reimbursement
- DEI Employee resource groups
- And much more...

For Future Team Members



TIREZ LE MEILLEUR PARTI DE VOS PRESTATIONS DE LOCATIONS SUNBELT

Locations Sunbelt est fière de proposer une gamme complète de prestations inclusives pour répondre aux besoins de notre main-d'œuvre diversifiée et de leurs familles. Le programme représente un coût partagé entre vous et l'entreprise. La couverture commence le premier du mois suivant 30 jours d'emploi.



Soins médicaux et dentaires pour vous aider à prendre soin de vous et vos proches

Régime de soins médicaux

- **Médicaments sur ordonnance** : remboursement à 90 %, maximum à vos frais de 1 500 \$ par personne par an
 - Médicaments de fertilité : maximum à vie de 15 000 \$
 - Cessation du tabagisme : maximum à vie de 300 \$
- **Services paramédicaux** : remboursement à 90 %
- **Soins de la vue** :
 - Jusqu'à 50 \$ pour les examens de la vue et 200 \$ pour les soins de la vue tous les 24 mois (adultes)
 - Jusqu'à 50 \$ pour les examens de la vue et 200 \$ pour les soins de la vue par an (personnes à charge âgées de moins de 19 ans)
 - Lunettes de sécurité prescrites 250 \$ tous les 24 mois (membres de l'équipe seulement)
- **100 % de couverture pour l'assurance voyage à l'étranger**; séjours à l'hôpital et toutes les autres dépenses couvertes
- **Programme d'aide aux employés** disponible en tout temps pour un soutien concernant des défis et des préoccupations personnels et/ou professionnels
- **Service de télémedecine**

Régime de soins dentaires

- **Services dentaires de base** : remboursement de 80 % jusqu'à 1 500 \$ par an
- **Services dentaires majeurs** : remboursement de 50 % jusqu'à 2 000 \$ par an
- **Orthodontie** : remboursement de 50 % jusqu'à 3 000 \$ à vie (personnes à charge de moins de 19 ans uniquement)



Assurances pour du soutien en cas d'imprévus

- **Assurance vie de base** : 1x revenu annuel jusqu'à 500 000 \$ (réduit de 50 % à l'âge de 65 ans)
- **Assurance décès et mutilation accidentels (DMA) de base** : 1x revenu annuel, réduit de 50 % à l'âge de 65 ans
- **Assurance maladies graves de base** : 10 000 \$ par membre de l'équipe et 5 000 \$ par enfant
- **Assurances vie, DMA et maladies graves facultatives**



Prestations d'invalidité si vous êtes incapable de travailler pour des raisons médicales ou une blessure non liée au travail

- **Invalidité de courte durée** : 66,7 % des gains hebdomadaires jusqu'à un maximum hebdomadaire de 2 500 \$; période de prestations de 27 semaines
- **Invalidité de longue durée** : 66,7 % des premiers 3 000 \$ de revenus mensuels, plus 45 % de l'excédent, jusqu'à un maximum global de 13 000 \$



Programme de retraite et d'épargne pour des objectifs à court et à long terme

- **Cotisation de contrepartie de 50 %** de vos premiers 6 % de cotisations à votre régime enregistré d'épargne-retraite (REER) jusqu'à 3 % de vos revenus
 - Les cotisations de Sunbelt sont déposées dans le Régime de participation différée aux bénéfices
 - Les contributions du DPSP de Sunbelt sont acquises à 50 % après votre première année d'emploi et à 100 % après deux ans d'emploi.
- **Compte d'épargne libre d'impôt (CELI)** pour des cotisations sans contrepartie



Autres prestations pour vous aider à vous épanouir

- Congés payés
- Indemnité pour outils et bottes de travail
- Remboursement des frais de scolarité
- Groupes de ressources DÉI pour employés
- Et bien plus encore...

Pour les futurs membres de l'équipe